



	ISTITUTO COMPRENSIVO CESARE CANTÙ Via Dei Braschi 12 Milano 02 8844 8318 - 02 6468 664 CF 80124430150 – Codice mecc. MIIC8CF006 pec: miic8cf006@pec.istruzione.it ; peo: miic8cf006@istruzione.it www.icscantu.edu.it
Scuola dell'Infanzia	Via Dora Baltea 24 tel 0288446937
Scuole Primarie	Cesare Cantù – via Dei Braschi 12 tel 02 8844 8318 Anna Frank – via Dora Baltea, 16 tel 02 8844 8371
Scuola Secondaria I grado	Umberto Saba – via Del Volga 3 tel 02 8844 7211 fax 02 6620 4676

Relazione illustrativa alla Contrattazione Collettiva integrativa di Istituto per l'a.s. 2023/24

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 55 del D. Lgs. 150/09 e dalla C.M. n. 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica la presente relazione accompagna il Contratto Integrativo di Istituto per gli anni scolastici 2021/22, 2022/23 e 2023/24, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse hanno effetto per l'anno scolastico 2023/24, e ne illustra il significato, la motivazione e gli effetti, alla luce delle vigenti disposizioni e degli atti di progettazione e organizzazione dell'Offerta Formativa scolastica, per l'a.s. 2023/24.

PREMESSA

In data **4 marzo 2024** il Dirigente Scolastico dell'Istituto d'Istruzione Superiore Cesare Cantù e la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 c.2 del CCNL 29/11/2007. La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali con le procedure negoziali previste.

Il Dirigente Scolastico relaziona

come di seguito, sul Contratto Integrativo d'Istituto sottoscritto in data **4 marzo 2024**

Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</i>
Modalità di redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2023/24 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> <i>a) area della funzione docente;</i> <i>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

	ISTITUTO COMPRESIVO CESARE CANTÙ Via Dei Braschi 12 Milano 02 8844 8318 - 02 6468 664 CF 80124430150 – Codice mecc. MIIC8CF006 pec: miic8cf006@pec.istruzione.it ; peo: miic8cf006@istruzione.it www.icscantu.edu.it
--	---

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Data di sottoscrizione del Contratto 4 marzo 2024 - Data di stipula del Contratto, previa acquisizione del parere positivo dei Revisori dei Conti.
Periodo temporale di vigenza	Il contratto integrativo di istituto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2021/22, 2022/23, 2023/24 fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse hanno effetto per l'anno scolastico 2023/24 . Qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipula del successivo contratto integrativo.
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico pro-tempore Dott.ssa Maria Stefania Turco
	Componenti RSU d'Istituto, eletti in occasione del rinnovo del 5-7 aprile 2022: Antonella Cirillo e Maria Luisa Aldino firmatari del contratto.
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU - elenco sigle: FLC/CGIL - GILDA UNAMS -SNALS CONFAL – CISL - ANIEF).
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'IC Cesare Cantù
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>La contrattazione si è svolta in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 e precedenti, in particolare ha riguardato le seguenti materie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo; - i criteri per l'attribuzione dei compensi accessori; - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015; - i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali; - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

**ISTITUTO COMPRENSIVO CESARE CANTÙ**

Via Dei Braschi 12 Milano 02 8844 8318 - 02 6468 664

CF 80124430150 – Codice mecc. MIIC8CF006

pec: miic8cf006@pec.istruzione.it; peo: miic8cf006@istruzione.it
www.icscantu.edu.it

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Il contratto integrativo, sottoscritto in data 4 marzo 2024 , è stato inviato per la certificazione di compatibilità economico-finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti, organo di controllo dell'istituzione scolastica. La certificazione dei profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa verrà acquisita ed allegata alla presente relazione. L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art.5 DPCM 26/01/2011" La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. "Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 74 comma 5 del D. Lgs. 150/2009"

Eventuali osservazioni

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D. Lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- alla compatibilità economico-finanziaria;
- ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2**Scheda 1.2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)****A. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, ha perseguito prioritariamente l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale, con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è stato improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione è stata avviata con la RSU eletta lo scorso anno scolastico e con le OO.SS. territoriali. La contrattazione collettiva integrativa è stata finalizzata a incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si è svolta alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ha riguardato le seguenti materie, in accordo con le previsioni del vigente CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:

- l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
- i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);
- i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);
- i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);

**ISTITUTO COMPRENSIVO CESARE CANTÙ**

Via Dei Braschi 12 Milano 02 8844 8318 - 02 6468 664

CF 80124430150 – Codice mecc. MIIC8CF006

pec: miic8cf006@pec.istruzione.it; peo: miic8cf006@istruzione.it
www.icscantu.edu.it

- i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);
- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);
- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);
- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

B. Relazioni a livello di istituzione scolastica

Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono state finalizzate a retribuire funzioni e attività che mirano a incrementare la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle finalizzate a specifiche attività, sono state suddivise, tenendo conto delle consistenze organiche (sia di diritto che di fatto) delle componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica, docenti e ATA, sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente. Sono stati previsti in alcuni casi compensi in misura forfetaria.

Coerentemente con la finalizzazione delle risorse disponibili il fondo d'istituto destinato al **personale docente** è stato ripartito tra le aree di attività di seguito specificate:

- supporto alle attività organizzative (collaboratori del dirigente scolastico e figure di presidio ai plessi, comm. orario, comm. formazione classi, ecc.),
- supporto alla didattica (coordinatori di classe, coordinatori di dipartimento, gruppi di lavoro e di progetto ecc),
- supporto all'organizzazione della didattica (referenti DVA, referente registro elettronico, referenti di laboratorio, etc.),
- progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa.

Si precisa che il totale delle risorse ai compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico non riguarda solo 2 unità, bensì 6. La questione dei due collaboratori è posta dal CCNL 2006-2008, che all'art. 88 comma 2, lettera f), in cui è riportato: *"i compensi da corrispondere al personale docente ed educativo, non più di due unità, della cui collaborazione il dirigente scolastico intende avvalersi nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative e gestionali. Tali compensi non sono cumulabili con il compenso per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 33 del presente CCNL"*. Tale vincolo oggi risulta del tutto incongruente con le norme di legge, infatti sono presenti ben due leggi di rango primario che affermano il contrario.

La prima è il D. Lgs. 165/2001, che recependo il contenuto del D. Lgs. 59/1998 istitutivo della dirigenza scolastica, all'art. 25, comma 5, riporta che: *"Nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative e amministrative il dirigente può avvalersi di docenti da lui individuati, ai quali possono essere delegati specifici compiti, ed è coadiuvato dal responsabile amministrativo, che sovrintende, con autonomia operativa, nell'ambito delle direttive di massima impartite e degli obiettivi assegnati, ai servizi amministrativi ed ai servizi generali dell'istituzione scolastica, coordinando il relativo personale."*

La seconda è la Legge 107/2015, all'art. 1, comma 83, che tratta l'argomento per introdurre la novità dello staff dirigenziale, nei seguenti termini: *"Il dirigente scolastico può individuare nell'ambito dell'organico dell'autonomia fino al 10 per cento di docenti che lo coadiuvano in attività di supporto organizzativo e didattico dell'istituzione scolastica. Dall'attuazione delle disposizioni del presente comma non devono derivare nuovi o*

**ISTITUTO COMPRENSIVO CESARE CANTÙ**

Via Dei Braschi 12 Milano 02 8844 8318 - 02 6468 664

CF 80124430150 – Codice mecc. MIIC8CF006

pec: miic8cf006@pec.istruzione.it; peo: miic8cf006@istruzione.itwww.icscantu.edu.it

maggiori oneri a carico della finanza pubblica.” In questo secondo caso non solo non si accenna minimamente ai due collaboratori, ma addirittura si attribuisce al dirigente scolastico il diritto di costituire un proprio staff dirigenziale, con l’unico limite di non superare il 10 % dell’organico dell’autonomia, che comprende tutti i docenti inclusi quelli di IRC e di sostegno.

Il fondo d’istituto destinato al **personale ATA** è stato ripartito tra le seguenti attività:

- intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti,
- prestazioni aggiuntive all'orario di servizio,
- assegnazione di incarichi a supporto dell’amministrazione o della didattica.

Tutti i compensi saranno liquidati, previa analisi, verifica e valutazione finale dei risultati conseguiti e dei tempi di lavoro effettivamente resi, al fine di rilevare la reale produttività degli interventi programmati.

C. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**RISORSE DISPONIBILI**

Le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, assegnate per l’AS 2023/24 con nota prot. n. 25954 del 29/09/2023, ammontano a **€ 115.607,95 Lordo Stato, € 87.119,78 Lordo Dipendente** come di seguito illustrato, comprensive delle risorse finanziarie finalizzate a retribuire la *Valorizzazione del personale* e le somme destinate alla remunerazione delle ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo effettuate in sostituzione dei docenti assenti (come previsto dall'art. 40 comma 3/f del CCNL 19/4/2018).

Descrizione	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Fondo istituto calcolato in base all’art. 85 CCNL 29/11/2007 come modificato dall'art. 40 CCNL 19/4/2018)	€ 58.562,45	€ 44.131,46
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007 e art. 40 comma 1/c del CCNL 19/4/2018)	€ 6.511,19	€ 4.906,70
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1/b e art. 40 comma 1/d del CCNL 19/4/2018)	€ 3.918,72	€ 2.953,07
Ore eccedenti per avviamento pratica sportiva (art. 87 CCNL 29/11/2007 e art. 40 comma 1/b del CCNL 19/4/2018)	€ 1.446,02	€ 1.089,69
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007 e art. 40 comma 1/e del CCNL 19/4/2018)	€ 5.815,03	€ 4.382,09
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 40 comma 1/f CCNL 19/4/2018)	€ 4.159,71	€ 3.134,67
Somme destinate alla valorizzazione del personale (come previsto dall'art. 40 comma 2/a del CCNL 19/4/2018)	€ 23.435,54	€ 17.660,54
Totale risorse MOF	€ 103.848,66	€ 78.258,22

Mentre le **risorse variabili** ammontano a **€ 11.759,29 Lordo Stato, € 8.861,56 Lordo Dipendente** e sono relative alle somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti come di seguito descritto.



ISTITUTO COMPRESIVO CESARE CANTÙ
Via Dei Braschi 12 Milano 02 8844 8318 - 02 6468 664
CF 80124430150 – Codice mecc. MIIC8CF006
pec: miic8cf006@pec.istruzione.it; peo: miic8cf006@istruzione.it
www.icscantu.edu.it

ECONOMIE AS 2022-2023	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
FIS	€ 2.071,92	€ 1.561,36
Ore eccedenti docenti Secondaria	€ 1.919,21	€ 1.446,28
Ore eccedenti docenti Primaria e Infanzia	€ 1.388,40	€ 1.046,27
Attività complementari Pratica Sportiva	€ 1.443,98	€ 1.088,15
Aree a rischio e a forte processo migratorio	€ 4.935,78	€ 3.719,50
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	€ 11.759,29	€ 8.861,56

Pertanto le **RISORSE TOTALI**, che ammontano a € 115.607,95 Lordo Stato e € 87.119,78 Lordo Dipendente possono essere sintetizzate come nella tabella seguente:

Totale risorse MOF AS 2022/23	€ 103.848,66	€ 78.258,22
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	€ 11.759,29	€ 8.861,56
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 115.607,95	€ 87.119,78

UTILIZZO DELLE RISORSE

Le economie degli anni precedenti sono state in parte utilizzate per incrementare il FIS dell'AS 2022/23 del personale docente e ATA e ripartite come di seguito specificato:

Ripartizione ECONOMIE FIS AS 2022/23			
Lordo Dipendente			
Docenti	75%	€	4.776,76
ATA	25%	€	1.592,25
TOTALE		€	6.369,01

Mentre le economie relative alle ore eccedenti dei docenti verranno utilizzate per incrementare l'assegnazione effettuata nell'anno scolastico corrente.

ECONOMIE ORE ECCEDENTI AS 2022/23	
Lordo Dipendente	
Ore eccedenti docenti	€ 2.492,55

La quota relativa alla **valorizzazione del personale** pari a € 23.435,54 (Lordo Stato), € 17.660,54 (Lordo dipendente) è stata ripartita al 25% per il personale ATA e al 75% per il personale docente. Entrambe le risorse sono state utilizzate per incrementare il FIS destinato al personale.

Le risorse disponibili, ma non regolate specificamente dal CCNL, sono le seguenti.

INDENNITÀ DSGA	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Ind. Parte Fissa Per DSGA incaricati (ex art.47) (per Differenza)	€ 2.274,74	€ 1.714,20
Accantonamento Ind.tà Parte Fissa DSGA incaricati a.s. 22-23	€ 917,22	€ 691,20
Istituti verticalizzati con almeno due punti di erogazione	€ 995,25	€ 750,00
Complessità organizzativa (n. 153 Dip. Doc+ATA)	€ 6.090,94	€ 4.590,00
Totale Indennità DSGA (parte fissa e variabile)	€ 10.278,15	€ 7.745,40

**ISTITUTO COMPRENSIVO CESARE CANTÙ**

Via Dei Braschi 12 Milano 02 8844 8318 - 02 6468 664

CF 80124430150 – Codice mecc. MIIC8CF006

pec: miic8cf006@pec.istruzione.it; peo: miic8cf006@istruzione.itwww.icscantu.edu.it

DESCRIZIONE	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Indennità DSGA	€ 10.278,15	€ 7.745,40
Ore eccedenti docenti infanzia e primaria	€ 2.261,00	€ 1.703,84
Ore eccedenti docenti secondaria	€ 1.898,71	€ 1.430,83
Economie ore eccedenti	€ 3.307,61	€ 2.492,55
TOTALE	€ 17.745,47	€ 13.372,62

Mentre le risorse specificamente regolate dal CCNL e assegnate per il miglioramento dell'offerta formativa sono state utilizzate nel modo seguente.

L'utilizzo delle **RISORSE TOTALI** per la contrattazione integrativa può essere come di seguito sintetizzato.

Personale Docente	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 7.050,36	€ 5.313,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 17.071,31	€ 12.864,59
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 10.519,80	€ 7.927,50
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 7.795,80	€ 5.874,75
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 6.511,19	€ 4.906,70
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.446,02	€ 1.089,69
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 5.815,03	€ 4.382,09
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018 (con economia di 1.873,58)	€ 7.467,32	5.627,22
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019 *	€ 17.576,66	€ 13.245,41
TOTALE PROGRAMMATO	€ 81.253,49	€ 61.230,95

*Somma utilizzata per incrementare il FIS destinato al Personale Docente

**ISTITUTO COMPRENSIVO CESARE CANTÙ**

Via Dei Braschi 12 Milano 02 8844 8318 - 02 6468 664

CF 80124430150 – Codice mecc. MIIC8CF006

pec: miic8cf006@pec.istruzione.it; peo: miic8cf006@istruzione.itwww.icscantu.edu.it

Personale ATA	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 14.172,18	€ 10.679,86
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 10.278,15	€ 7.745,40
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.918,72	€ 2.953,07
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019 *	€ 5.858,89	€ 4.415,14
TOTALE PROGRAMMATO	€ 34.227,94	€ 25.793,47

*Somma utilizzata per incrementare il FIS destinato al Personale ATA

Le risorse totali del fondo per il **miglioramento dell'offerta formativa** (MOF) esplicitamente previsto per la contrattazione integrativa ammontano a **€ 115.607,95** (lordo stato), sono state ripartite tra il personale docente e ATA (comprensiva dell'indennità di direzione SGA non soggetta a contrattazione) nel seguente modo:

Descrizione	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Somme regolate dal contratto Docente	€ 81.253,49	€ 61.230,95
Somme regolate dal contratto ATA	€ 34.227,94	€ 25.793,47
Subtotale	€ 115.481,43	€ 87.024,42
Fondi non contrattati pari a	€ 126,52	€ 95,36
TOTALE	€ 115.607,95	€ 87.119,78

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in **€ 115.607,95** lordo Stato (pari ad **€ 87.119,78** lordo dipendente) e un impegno di spesa di **€ 115.481,43** lordo Stato (pari ad **€ 87.024,42** lordo dipendente), è stata prevista e destinata l'utilizzazione di risorse pari al 99,89%.



ISTITUTO COMPRENSIVO CESARE CANTÙ

Via Dei Braschi 12 Milano 02 8844 8318 - 02 6468 664

CF 80124430150 – Codice mecc. MIIC8CF006

pec: miic8cf006@pec.istruzione.it; peo: miic8cf006@istruzione.it
www.icscantu.edu.it

Effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa stipulata in data **04/03/2024** sostituisce tutte le precedenti.

A) Meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica, ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

B) Progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009;

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

C) Piano della Performance

Il piano della performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D. Lgs. 150/2009 integrato dal D. Lgs 141/2011

Il Dirigente Scolastico

DISPONE

la pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 04/03/2024, a seguito del prescritto parere di compatibilità finanziaria dei Revisori dei Conti, ex art. 6 co. 6 CCNL 29/11/2007.

Allega alla contrattazione la relazione tecnico - finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Maria Stefania Turco